

Instituto Tecnológico Superior de Santa María de el Oro
Programa de Trabajo Anual (PTA) Año 2022
Tercer trimestre 2022

No. meta	Descripción de la meta	Valor planeado	Valor del indicador	% Avance de Meta	Actividad MIR	Responsable
1	Lograr un 75% de estudiantes de licenciatura se encuentren inscritos en programas acreditados o reconocidos por su calidad.	75%	76.84%	102.45%	A2.C1	Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevárez
2	Lograr una eficiencia terminal del 52%	52%	0.00%	0.00%	A1.C1	Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevárez
3	Lograr que el índice de reprobación institucional no exceda del 30%	30%	18.61%	62.03%	A1.C1	Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevárez
4	Lograr una eficiencia de titulación de un 85 %.	85%	94%	110.59%	A1.C1	Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevárez
5	Lograr en el 2022 una matrícula de 230 alumnos en el nivel licenciatura.	230	203	88.26%	A1.C1	Mtro. Rito Alarcón Macías
6	Realizar actividades para impulsar a los profesores de tiempo completo (PTC) a la incorporación al Sistema Nacional de Investigadores (SIN).	3	1	33.33%	A1.C2	Mtro. Rito Alarcón Macías
7	El instituto cuente con 8 proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación registrados en el TecNM.	8	5	62.50%	A1.C2	Mtro. Rito Alarcón Macías
8	Lograr que un 8% de la matrícula de estudiantes de licenciatura participen en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación.	8%	17%	212.50%	A1.C1	Mtro. Rito Alarcón Macías
9	Iniciar con al menos un registro de propiedad intelectual	4	0	0.00%	A1.C2	Mtro. Rito Alarcón Macías
10	Incremento de los niveles de competencias del personal de apoyo y asistencia a la educación y personal directivo	100%	37%	37.14%	A3.C1	Ing. Felipe Ramírez Martínez
11	Fortalecimiento de los programas de tutorías.	100%	75%	75.00%	A1.C1	Lic. Rebeca Vásquez Reyes
12	Incrementar a un 38% del número de estudiantes que estén inscritos en un programa para el aprendizaje de una segunda lengua.	38%	46%	119.92%	A1.C1	Lic. Rebeca Vásquez Reyes
13	Fortalecimiento de los programas de formación, actualización docente y profesional del personal académico.	100%	.9474	94.74%	A3.C1	Lic. Sandra Valdez García
14	Atender a los estudiantes con programas de prevención e intervención	70%	54%	77.76%	A3.C1	Lic. Rebeca Vásquez Reyes
15	Impulso del personal académico para la realización de estudios de posgrado.	50%	0	0.00%	A1.C1	Lic. Sandra Valdez García
16	Porcentaje de la matrícula de los semestres 2 a 12 que participa en alguno de los equipos y grupos representativos o en alguno de los clubes cívico, cultural y deportivo	30%	49.26	16420.00%	A1.C1	Lic. Diana Jahzeel Escárcega Rubio
17	Lograr en el año 2022 realizar 4 presentaciones, demostraciones y/o torneos emanadas de las actividades complementarias.	4	2	50.00%	A1.C1	Lic. Diana Jahzeel Escárcega Rubio
18	Vinculación del ITSSMO a través de sus egresados.	60%	63%	104.40%	A2.C1	Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota
19	Lograr que 70 estudiantes que participen en proyectos de vinculación con los sectores público,	70	64	91.43%	A2.C1	Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota
20	Implementar un plan que Promueva la equidad y justicia social en el quehacer del TecNM Campus Santa María de El Oro	5	3	60.00%	A1.C2	Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota
21	Lograr para el 2022 mantener el reconocimiento de ser una Institución 100% libre de plástico de un solo uso	5	3	60.00%	A1.C2	Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota
22	Lograr la certificación de la norma ISO 9001:2015 y 14001:2015, manteniendo el Sistema de Gestión de igualdad laboral y 100% libre de plástico	5	0	0.00%	A1.C2	Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota

Área	PROCESO CLAVE	MONTO POR META	OBJETIVO DEL PDI
División de Ingenierías	ACALI	\$ 69,000.00	Fortalecer la calidad de la oferta educativa.
División de Ingenierías	ACOB	\$ 93,520.00	Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social.
División de Ingenierías	ACOB	\$ 25,000.00	Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social.
División de Ingenierías	ACOB	\$ 23,000.00	Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social.
Subdirección Académica	ACOB	\$ 21,755,588.00	Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social.
Subdirección Académica	AVINC	\$ 11,000.00	Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.
Subdirección Académica	ACOB	\$ 13,000.00	Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.
Subdirección Académica	ACOB	\$ 6,500.00	Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.
Subdirección Académica	AVINC	\$ 6,000.00	Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de promover el
Recursos Humanos	ADOC	\$ 50,000.00	Fortalecer la calidad de la oferta educativa.
Psicología	ACOB	\$ 500.00	Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social.
Psicología	ACOB	\$ 65,000.00	Fortalecer la calidad de la oferta educativa.
Desarrollo Académico	ADOC	\$ 74,684.00	Mejorar el nivel de habilitación del personal académico.
Psicología	ACOB	\$ 6,000.00	Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades.
Desarrollo Académico	ADOC	\$ 4,500.00	Fortalecer la calidad de la oferta educativa.
Actividades Extraescolares	ACOB	\$ 5,000.00	Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades.
Actividades Extraescolares	ACOB	\$ 14,000.00	Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades.
Vinculación	AVINC	\$ 15,500.00	Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de promover el
Vinculación	AVINC	\$ 2,750.00	Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de promover el
Vinculación	ACALI	\$ -	Establecer mecanismos que fomenten la igualdad, la no discriminación y la inclusión en el ITSSMO.
Vinculación	ACALI	\$ -	Incorporar, como parte de la calidad educativa, los temas de inclusión, igualdad y desarrollo sustentable.
Vinculación	ACALI	\$ 3,000.00	Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.

TOTAL	\$ 22,243,542.00
-------	------------------